**Перечень вопросов**

для подготовки к зачету по дисциплине «Трудовое законодательство Российской Федерации»

1. Предмет трудового права как отрасли права.

2. Метод трудового права как отрасли права.

3. Трудовое право – одна из отраслей права. Ее отграничение от смежных отраслей права

(гражданского, административного, права социального обеспечения).

4. Система трудового права как отрасли права и как науки.

5. Цели, задачи и функции трудового законодательства.

6. Источники трудового права: понятие и виды. Особенности системы источников трудового права.

7. Единство и дифференциация в правовом регулировании условий труда. Факторы дифференциации.

8. Принципы трудового права.

9. Трудовое правоотношение: понятие, субъекты. Трудовая праводееспособность.

10. Содержание трудового правоотношения.

11. Основания возникновения трудовых правоотношений.

12. Правоотношения, непосредственно связанные с трудовыми. Их субъекты и содержание.

13. Субъекты трудового права: понятие и общая характеристика.

14. Работодатель как субъект трудового права. Основные трудовые права и обязанности работодателя.

15. Работник как субъект трудового права. Основные трудовые права и обязанности работника.

16. Профсоюзы и их полномочия. Защита трудовых прав работников профессиональными союзами.

17. Социальное партнерство в сфере труда: понятие, стороны и значение.

18. Коллективный договор: понятие, стороны, структура и содержание его значение в условиях рыночной экономики.

19. Содержание соглашений. Порядок заключения, изменения соглашений и контроль за их выполнением.

20. Понятие занятости. Круг граждан, считающихся занятыми.

21. Понятие безработного. Правовой статус безработного. Гарантии и компенсации безработным.

22. Понятие трудового договора и его отличие от гражданско-правовых договоров о труде. Стороны трудового договора.

23. Содержание трудового договора.

24. Общий порядок заключения трудового договора.

25. Гарантии при приеме на работу. Испытание при приеме на работу и его правовые последствия.

26. Срок трудового договора. Случаи заключения срочных трудовых договоров

27. Особенности регулирования труда женщин, лиц с семейными обязанностями.

28. Особенности регулирования труда работников в возрасте до восемнадцати лет.

29. Понятие и виды переводов на другую работу.

30. Понятие перевода на другую работу и его отличие от перемещения на другое рабочее место и изменения определенных сторонами условий трудового договора

31. Временный перевод на другую работу.

32. Изменение трудового договора

33. Общая характеристика оснований прекращения трудового договора и их классификация.

34. Расторжение трудового договора по инициативе работника.

35. Расторжение трудового договора по инициативе работодателя при отсутствии виновных действий работника.

36. Основания, условия и порядок расторжения трудового договора по инициативе работодателя за виновные действия работника.

37. Прекращение трудового договора по обстоятельствам, не зависящим от воли сторон.

38. Юридические гарантии при увольнении некоторых категорий работников по инициативе работодателя.

39. Порядок оформления приема и прекращения трудового договора. Выходные пособия

40. Защита персональных данных работника.

41. Ученический договор: понятие, содержание, срок, форма и действие.

42. Понятие и виды рабочего времени.

43. Режим и учет рабочего времени, порядок его установления.

44. Сверхурочная работа: понятие, случаи, порядок привлечения и компенсация.

45. Понятие и виды времени отдыха.

46. Право граждан на отпуск и гарантии его реализации. Виды отпусков

47. Понятие заработной платы, методы ее правового регулирования.

48. Основные гарантии по оплате труда

49. Формы и системы заработной платы. Оплата труда при отклонении от нормальных условий труда

50. Ограничение удержаний из заработной платы.

51. Гарантии при направлении работников в служебные командировки, другие служебные

поездки и переезде на работу в другую местность

52. Гарантии и компенсации работникам, связанные с расторжением трудового договора.

53. Понятие и значение дисциплины труда. Методы ее обеспечения.

54. Поощрения за труд и порядок их применения.

55. Дисциплинарная ответственность работников: понятие и виды. Дисциплинарные взыскания, порядок их применения, обжалования и снятия.

56. Материальная ответственность работника за ущерб, причиненный работодателю: понятие, основание и условия. Виды материальной ответственности.

57. Определение размера ущерба, причиненного работником, и порядок его взыскания.

58. Материальная ответственность работодателя перед работником.

59. Понятие и содержание охраны труда как института трудового права.

60. Порядок расследования несчастных случаев на производстве.

61. Способы защиты трудовых прав и свобод

62. Понятие, причины и виды трудовых споров.

63. Подведомственность индивидуальных трудовых споров, органы их рассматривающие.

64. Общий порядок рассмотрения индивидуальных трудовых споров.

65. Индивидуальные трудовые споры, рассматриваемые непосредственно в судах.

66. Коллективные трудовые споры: понятие и порядок их рассмотрения.

67. Забастовка. Порядок ее проведения и правовые последствия для участников.

68. Международная организация труда (МОТ), ее цели и задачи. Конвенции и Рекомендации МОТ о труде.